



*Embassy of the United States of America  
Office of Public Affairs  
Information Resource Center  
P. O. Box 1866 Abidjan 01  
Telephone: 2249 4055/ 2249 4170/ 2249 4249  
Fax: (225) 2249 4219  
E-mail: [cca\\_ci@state.gov](mailto:cca_ci@state.gov)  
<http://abidjan.usembassy.gov/irc.html>*

---

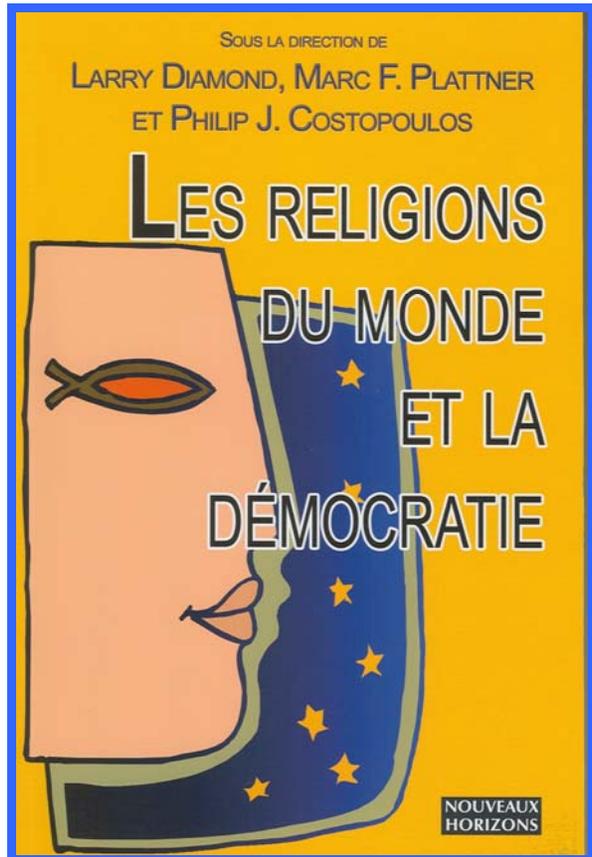
# LE LIVRE DU MOIS

## 2009

# INTRODUCTION

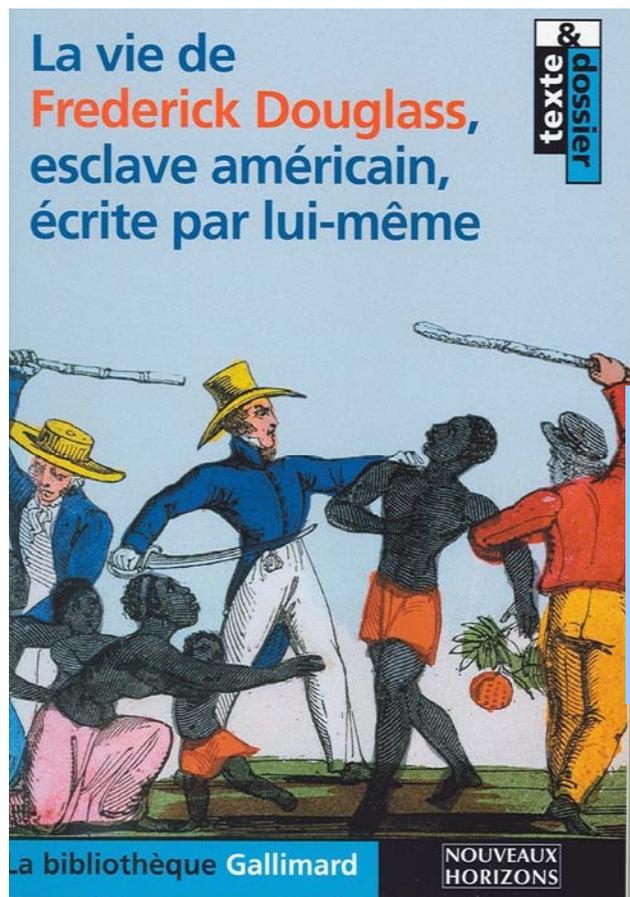
Convaincu que la réflexion précède l'action, le Centre de Documentation et d'Information de l'Ambassade des États-Unis d'Amérique propose pour cette année 2009, onze thèmes de réflexion susceptibles d'influencer individuellement ou collectivement les participants aux différents débats, tables rondes, visioconférences et discussions organisés autour de ces thèmes.

**JANVIER 2009**



La religion est-elle compatible avec la démocratie ? L'essai introductif, qui donne la grille de lecture à l'ensemble du livre, souligne le concept de « double tolérance » qui pose le principe de la différenciation et du respect mutuel entre autorité politique et autorité religieuse. Sont traités les religions extrême-orientales (confucianisme, hindouisme, bouddhisme), notamment avec les interventions du prix Nobel de la paix Aung San Suu Kyi et du dalaï-lama ; le christianisme et le judaïsme ; et enfin l'islam, avec entre autres la contribution de l'islamologue Bernard Lewis. Un ouvrage qui invite à la réflexion et à la discussion.

Audience: Religious leaders

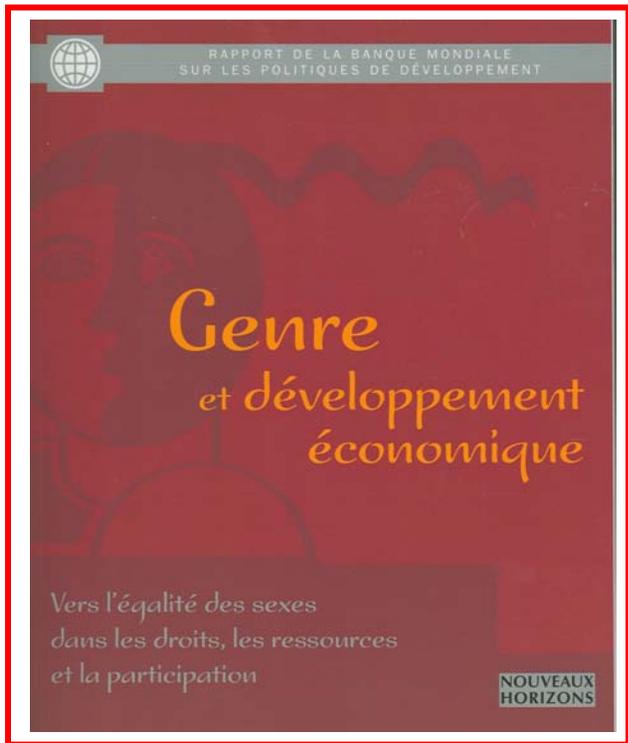


## FEVRIER 2009 BLACK HISTORY MONTH

En 1845, à 27 ans, Frederick Douglass, ancien esclave américain, publie l'un des récits les plus puissants contre l'esclavage. Il y raconte son enfance sur la plantation, la séparation des familles, la violence omniprésente. Celui que l'on voulait transformer en brute apprend tout seul à lire et à écrire. Le remarquable accompagnement pédagogique situe le récit dans le contexte de l'esclavage et des luttes abolitionnistes. D'autres textes viennent enrichir la lecture.

Audience: Youth and Human Rights activists

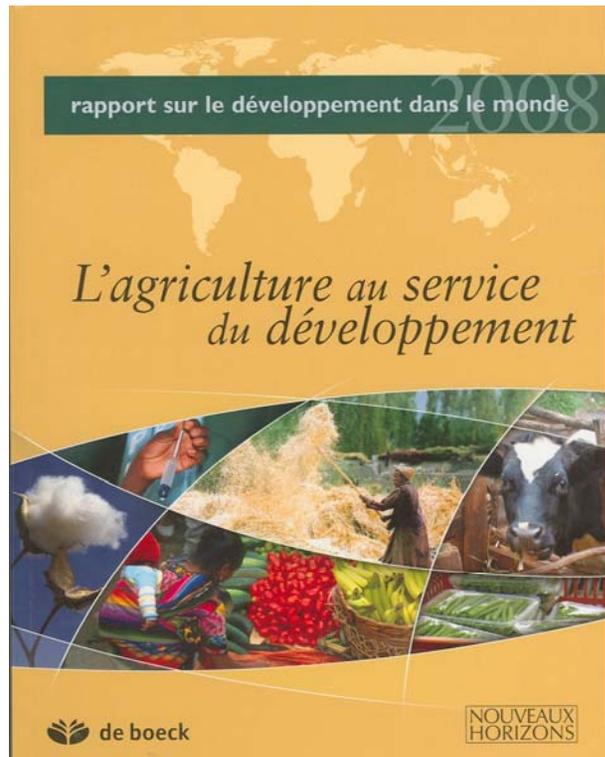
## MARS 2009 – MOIS DE LA FEMME



Dans toutes les régions en voie de développement, il apparaît que les femmes ne jouissent pas des mêmes droits légaux, sociaux et économiques que les hommes. Or, cette inégalité des sexes constitue un frein au développement, en entravant la croissance et la lutte contre la pauvreté. La place que la société saura faire aux femmes est l'une des clés du développement.

Audience: Women Leaders

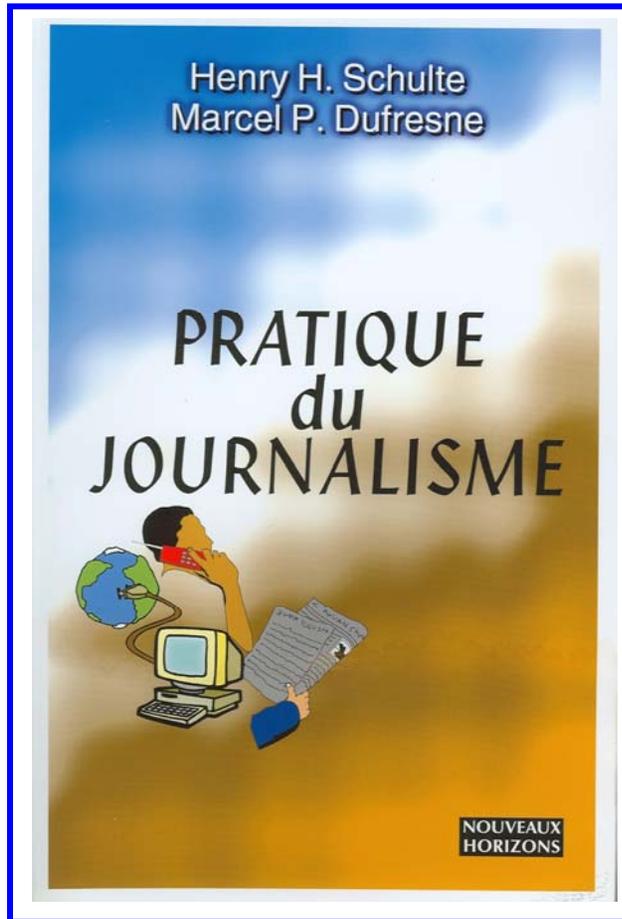
**30 AVRIL 2009**



Au XXI<sup>e</sup> siècle, et comme en témoigne l'actualité la plus récente, l'agriculture reste un instrument fondamental de développement durable, de réduction de la pauvreté et de lutte contre la faim. Il est essentiel de promouvoir l'agriculture pour pouvoir atteindre l'objectif de développement pour le millénaire qui prévoit de réduire de moitié à l'horizon 2015 la proportion de la population vivant dans la pauvreté et souffrant de faim chronique. Ce Rapport de la Banque mondiale s'emploie à remettre l'agriculture au centre des préoccupations des pays en développement comme de la communauté internationale.

Audience: Ministry of Environment, Agriculture and Development.

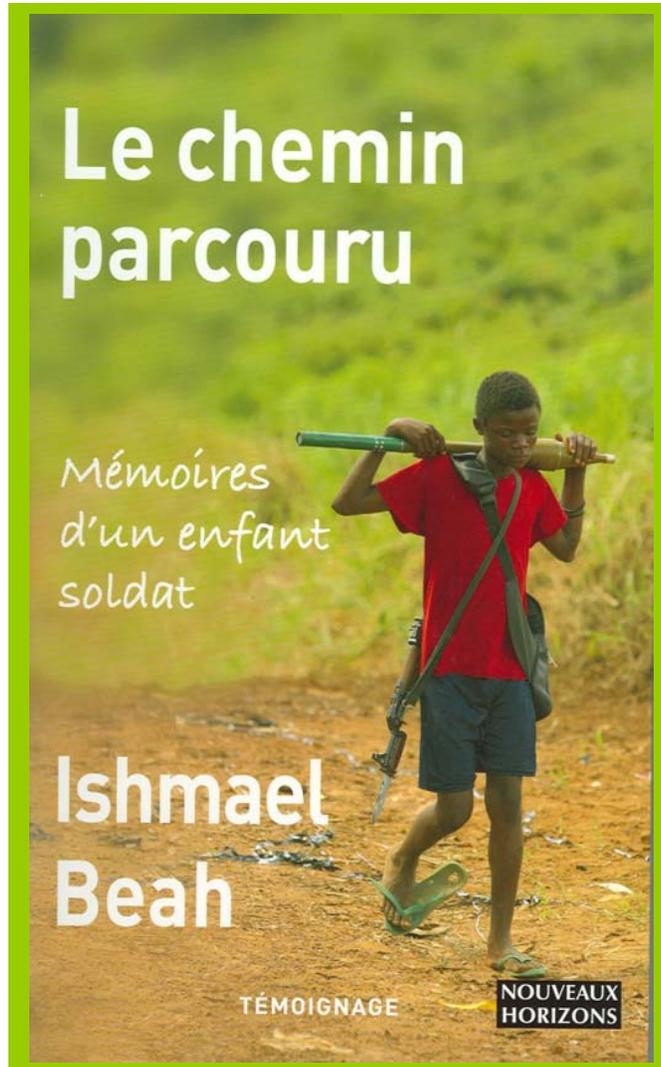
# 07 MAI 2009 - JOURNÉE MONDIALE DE LA LIBERTÉ DE LA PRESSE



Prenant acte de l'évolution du métier (apparition de l'ordinateur personnel puis de l'Internet et de nouveaux sujets), les auteurs s'attachent à aborder tous les aspects pratiques du journalisme. Qu'il s'agisse de reportages sur la vie sociale, de journalisme d'investigation, de domaines spécialisés comme la politique, l'environnement ou l'économie, l'étudiant apprendra comment dénicher un sujet, où trouver ses sources, comment mener une interview, quels contacts nouer et quels pièges éviter.

Audience: Medias professionnels

**17 JUIN 2009 – JOURNÉE  
MONDIALE DE L'ENFANT  
AFRICAIN**



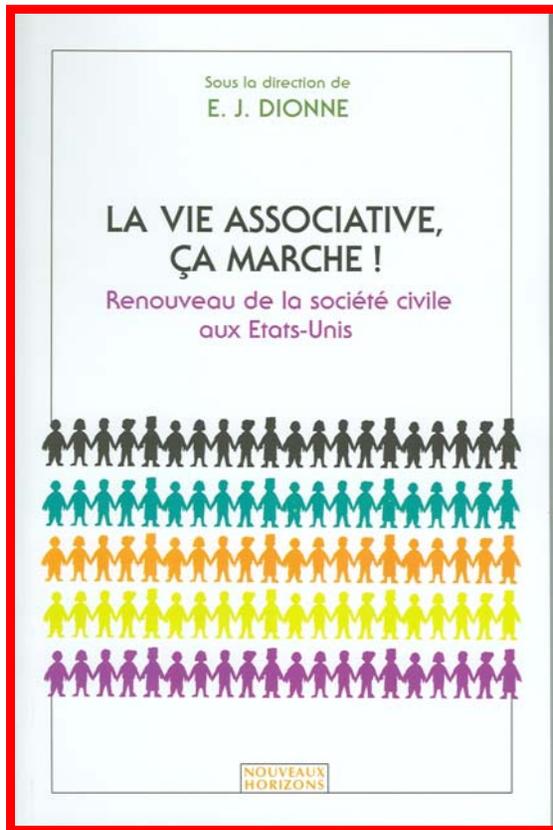
Le récit fascinant d'un jeune homme qui, à 12 ans, a été entraîné dans la guerre civile de Sierra Leone. Best-seller aux Etats-Unis où vit maintenant l'auteur, ce témoignage poignant sur le sort des enfants victimes des conflits armés est destiné à devenir un classique de la littérature de guerre.

JUILLET 2009



Il était une fois une colonie de pingouins qui vivait depuis des années sur le même iceberg et n'avait aucune raison d'en changer. Les héros de cette fable – Louis (le chef du clan), Chouchou, le favori de ces dames, NonNon (l'«ancien») nous parle de résistance au changement et d'actions héroïques, d'obstacles apparemment insurmontables et des tactiques pour le déjouer. Nourrie des travaux de recherches de John Kotter, professeur à Harvard et spécialiste de la conduite de changement dans les organisations, cette fable a déjà aidé des milliers de personnes et d'entreprises grâce au modèle de changement en huit étapes qu'elle met en scène. *Alerte sur la banquise!* est une histoire à mettre entre les mains.

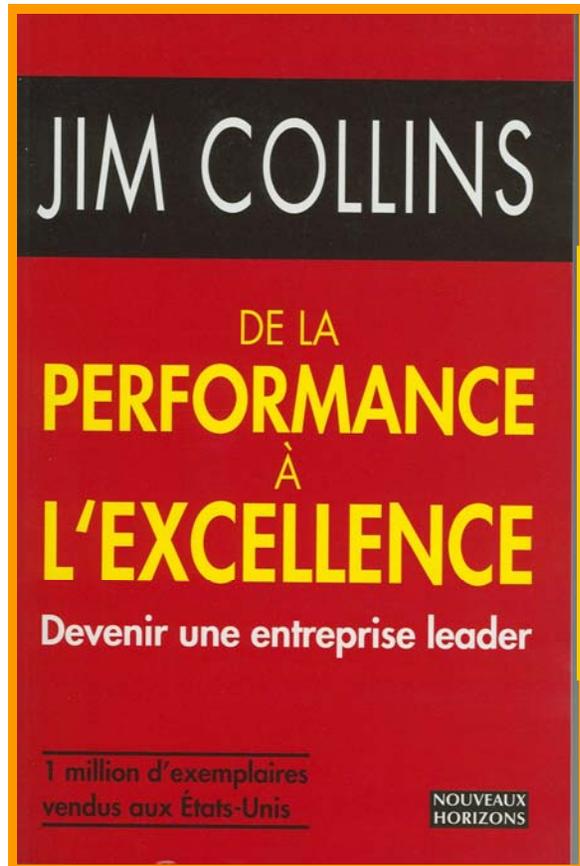
# SEPTEMBRE 2009



Quelle place la société civile occupe-t-elle dans nos sociétés ? Est-elle le moyen de revitaliser la vie démocratique ? Est-elle l'élément clé de la reconstruction sociale dans les quartiers défavorisés des grandes villes ? Et quel rôle doit jouer l'État ? Doit-il s'effacer devant les mouvements associatifs ou travailler avec eux ? Des questions auxquelles tentent de répondre, dans un débat ouvert, d'éminents sociologues, journalistes, politiques, et hommes et femmes de terrain, laïques et religieux.

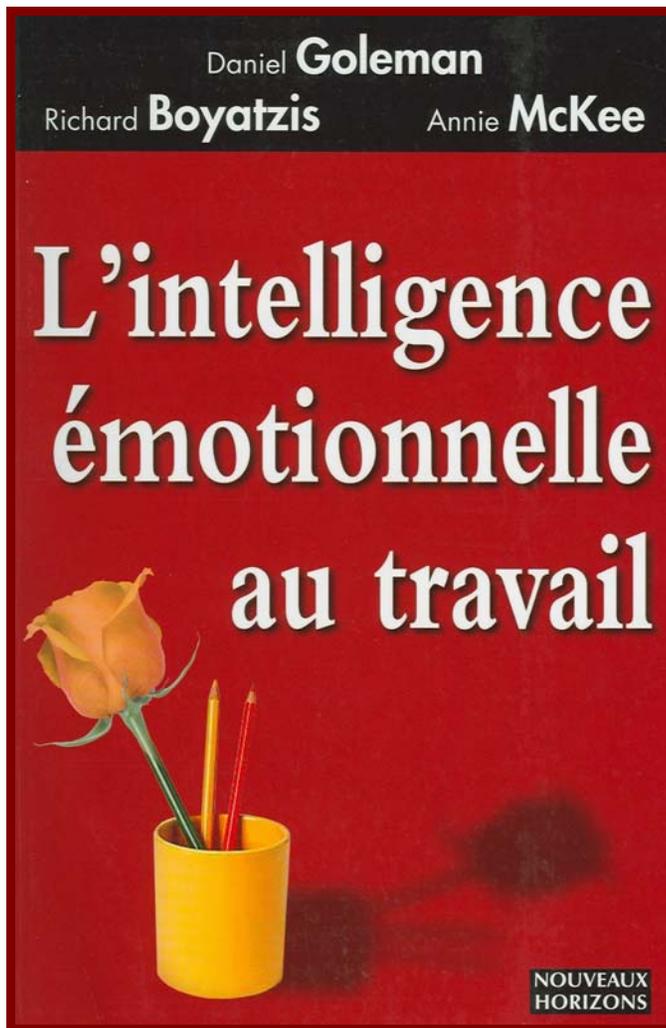
Audience: Civil society members and Non Governmental Organizations

**OCTOBRE 2009**



Pourquoi certaines entreprises décollent-elles soudain pour rejoindre le peloton de tête ? Qu'est-ce qui les différencie de leurs concurrentes ? Et peut-on étendre à d'autres les principes dont elles se sont inspirées ? Pendant cinq ans, Jim Collins et son équipe de chercheurs se sont attelés à cette vaste question pour débusquer le secret de la conversion à l'excellence. Il consiste à rechercher les meilleurs collaborateurs et à avoir la détermination de mettre en œuvre une discipline de fer d'abord appliquée au sommet de la hiérarchie.

**NOVEMBRE 2009**



Auteur du best-seller mondial *L'intelligence émotionnelle*, Daniel Goleman s'intéresse ici à ce concept dans le milieu du travail, et plus particulièrement en ce qui concerne les managers. Conscience de soi, gestion de soi, intelligence interpersonnelle et intelligence sociale : telles sont les ressources clés, tant au niveau de l'individu que des équipes et de l'organisation tout entière, pour motiver les collaborateurs, faire face au changement et favoriser un climat favorable aux innovations et à la performance. De quelles ressources émotionnelles les dirigeants ont-ils besoin pour survivre au chaos du changement ? D'où le manager tire-t-il la force d'aborder avec honnêteté les vérités pénibles ? A ces questions, Daniel Coleman répond en se fondant sur les découvertes récentes en neurologie. Epaulé par deux spécialistes de l'entreprise et de l'intelligence émotionnelle, l'auteur élabore dans cet ouvrage le modèle du leadership de résonance.

Audience: Business world and Entrepreneurs

*DECEMBER 2009*

**BOOK OF THE YEAR CELEBRATION!**

